

POUVOIR

PARTAGE DU POUVOIR ET « RENFORCEMENT DES CAPACITÉS »

Pratiques pour soutenir le partage du pouvoir et le renforcement des capacités

A base des conclusions provisoires de l'évaluation par l'Institut Aspen de la stratégie de la Fondation Hewlett pour renforcer le plaidoyer local en Afrique subsaharienne.

CAPACITÉ

Bénéficiaires

Organisations
non-gouvernementales
Internationales

Organisations de la société civile

- Dix organisations non gouvernementales internationales (ONGI)
- L'Accélérateur du Plaidoyer basé au Nairobi, Kenya
- Deux grandes organisations de la société civile (OSC) basées en Ouganda

Les bénéficiaires de la Fondation Hewlett fournissent un soutien financier et de capacité afin de renforcer le plaidoyer et la capacité organisationnelle des OSC partenaires locales et pour faire avancer les programmes de plaidoyer des OSC.

La stratégie repose sur cinq principes

1. Soutenir les priorités locales de plaidoyer tout en recherchant des opportunités pour les relier aux efforts mondiaux de plaidoyer.
2. Renforcer et fournir une assistance technique plus pratique et soutenue adaptée à chaque organisation.
3. Soutenir des partenariats de plaidoyer à long terme qui renforcent et soutiennent la capacité de plaidoyer local.
4. Encourager la responsabilité mutuelle entre toutes les parties : les bailleurs de fonds, intermédiaires et partenaires locaux.
5. Mesurer le progrès, documenter, adapter et partager ce qui est appris.

UNE APPROCHE BASÉE SUR DES PRINCIPES

Deux résultats
souhaités importants
de la stratégie à
court terme :

TRANSFERT DU POUVOIR

Le pouvoir est partagé et transféré
vers les partenaires OSC locaux.

Les capacités organisationnelles et du
plaidoyer des OSC sont renforcées.

CAPACITÉ

RENFORCÉE

Transfert du Pouvoir

POUVOIR DE
DÉCISION

Durée des
subventions

Autonomie

Respect

Flexibilité

D
Y
N
M
I
Q
U
E

D
U
P
O
U
V
O
I
R

Pratiques qui influent le degré d'autonomie et d'autorité dont disposent les OSC sur les processus de plaidoyer et de renforcement de leur capacités :

Pratique #1 : Accroître le degré d'autonomie et flexibilité pour les OSC.

Pratique #2 : Accroître la durée des subventions aux OSC.

Pratique #3 : Résoudre les désaccords de façon collaborative.

Pratique #4 : Manifester respect dans tous les rapports avec les OSC.

Pratique #5 : Effectuer des changements organisationnels et culturels internes au sein des organismes bénéficiaires pour permettre un plus grand transfert de pouvoir envers les OSC.

Renforcement des Capacités

Pratiques qui conforment aux principes de la stratégie et contribuent au renforcement des capacités :

Pratique #1 : Application du transfert de pouvoir au processus de détermination du soutien de la capacité.

Pratique #2 : Établir des rapports au sein desquels les bénéficiaires sont des partenaires de réflexion réactifs et flexibles.

Pratique #3 : Offrez une combinaison réfléchie de compétences en support technique.

Pratique #4 : Garder une perspective à long terme pour le renforcement des capacités.

Pratique #5 : Fournir du soutien financier qui peut être utilisé pour les salaires du personnel.

Pratique #6 : Offrir des opportunités pour partager et apprendre.

TRANSFERT
DU POUVOIR

Partager et
Apprendre

COMPÉTENCES EN
SUPPORT TECHNIQUE

Soutien des
salaires

**Partenaires de
réflexion réactifs**

O R I E N T A T I O N
À L O N G T E R M E

Pour en apprendre davantage

Nos conclusions et recommandations sont présentées dans notre rapport en version française :

<https://tinyurl.com/Rapport-Aspen-Hewlett-2020>

Si vous avez des questions, veuillez les poser à notre équipe à cet adresse:

David.Devlin-Foltz@AspenInstitute.org

Rejoindre la conversation

Rejoignez notre table ronde virtuelle pour discuter de ces pratiques et ces dynamiques du pouvoir.

Interprétation simultanée en français.

Avec la participation de:

Stigmata Tenga, Africa Philanthropy Network

Julius Mbeya, Lwala Community Alliance

Fatime Faye, African Feminist Forum

Coumba Toure, Africans Rising

Date: le 6 Octobre 2020: à midi (heure de Dakar)

Pour enregistrer:

<https://tinyurl.com/Webinaire-6-Oct-2020>